((بسمه تعالی))

آنالیز هزینه ها جهت مناقصه قرارداد تامین نیروی انسانی (خط گرم) منطقه ۱ در شهرهای دزفول اندیمشک ایذه شوش شوشتر مسجد سلیمان اندیکا لالی گتوند باغملک برای سال ۱۳۹۹

ردیف	شـــــــرح عملیات	مقدار	مبلغ - ریال	پراکندگی کارکنان در گروه شغلی										
				گروه ۶	گروه ۷	گروه ۸	گروه ۹	گروه ۱۰	گروه ۱۱	گروه ۱۲	گروه ۱۳	گروه ۱۴	گروه ۱۵	جمع
۱	میانگین دستمزد روزانه		۷۵۴,۷۲۲	۰	۰	۴	۲۳	۱۰	۲۵	۱۴	۰	۰	۱۴	۹۰
۲	مزد ماهانه	۳۰.۵	۲۳,۰۱۹,۰۲۱											
۳	مسکن		۱,۰۰۰,۰۰۰											
۴	بن		۱,۹۰۰,۰۰۰											
۵	لباس		۱۰۰,۰۰۰											
۶	حق غذا -(۲۲ روز - حداقل مزد روزانه * تعداد روزهای حضور * ٪۲۵)		۳,۱۹۸,۰۹۰											
۷	تعطیل کاری و جمعه کاری	۸روز	۲,۴۱۵,۱۱۰											
۸	اضافه کاری	۱۱۰ساعت	۱۵,۸۵۶,۳۶۹											
۹	نوبتکاری	۲۲.۵٪	۵,۱۷۹,۲۸۰											
	فوق العاده خط گرم		۱۰,۰۰۰,۰۰۰											
۱۰	حقوق و مزایای مشمول بیمه		**۶۲,۶۶۷,۸۷۰**											
۱۱	حق اولاد	۲فرزند	۳,۴۸۸,۸۲۶											
۱۲	حق ماموریت	۲روز	۱,۵۰۹,۴۴۴											
۱۳	پاداش عملکرد		۱,۰۰۰,۰۰۰											
۱۴	بیمه تکمیلی		۱,۵۰۰,۰۰۰											
۱۵	مزایای رفاهی		۸,۵۹۴,۶۱۸											
۱۶	عیدی/پاداش	۵روز	۳,۷۷۳,۶۱۰											
۱۷	سنوات	۲.۵روز	۱,۸۸۶,۸۰۵											
۱۸	مرخصی	۰.۷۵روز	۵۶۶,۰۴۲											
۱۹	جمع حقوق ومزایا (مشمول و غیر مشمول بیمه)		**۸۴,۹۸۷,۲۱۵**											
۲۰	کسورات بیمه(حقوق و مزایای مشمول بیمه)	۲۳٪	۱۴,۴۱۳,۶۱۰											
۲۱	جمع حقوق و مزایا با کسورات(قیمت تمام شده یک نفر درماه)		۹۹,۴۰۰,۸۲۵											
۲۲	مجموع حقوق و مزایا با کسورات ۲۳ درصد بیمه (بهای تمام شده کل نفرات قرارداد)	۹۰نفر	۸,۹۴۶,۰۷۴,۲۵۹											
۲۳	بهای تمام شده در سال ۱۳۹۹	۱۲ماه	۱۰۷,۳۵۲,۸۹۱,۱۰۸											
۲۴	ابزار فردی و گروهی طبق شرح و آنالیز پیوست قرارداد		۱۱,۲۲۷,۷۴۰,۰۰۰											
۲۵	کل بهای تمام شده		**۱۱۸,۵۸۰,۶۳۱,۱۰۸**											

توضیحات:

۱-آنالیز پیش بینی شده مربوط به ۹۹/۱/۱ لغایت ۹۹/۱۲/۲۹ میباشد .

۲- پیمانکار مکلف است جهت پرسنل تحت پوشش، بیمه مسئولیت مدنی از شروع قرارداد و با نظر کارفرما تهیه نماید. هزینه مسئولیت مدنی با ارائه صورت وضعیت به پیمانکار قابل پرداخت می باشد.

۳- افزایشات سالیانه ناشی از مصوبات شورای عالی کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای سال ۱۳۹۹ به میزان ۱۵ درصد پیش بینی شده است و پس اعلام افزایشات مزد بصورت قطعی تعدیل میگردد .

۴- با توجه به اینکه پرداخت وجوه پاداش توسط پیمانکار منوط به پرداخت وجه از سوی کارفرما میباشد لذا به مبالغ پاداش سود پیمان تعلق نمیگیرد .

۵- وجوه بیمه تکمیلی (۴۰٪ سهم شاغل (توسط نیروی پیمانکار)+ ۶۰٪ بابت حمایت از نیروی پیمانکارتوسط کارفرمای اصلی) پرداخت میگردد و با توجه به اینکه پرداخت وجوه بیمه تکمیلی توسط پیمانکار منوط به پرداخت وجه از سوی کارفرما میباشد لذا به مبالغ بیمه تکمیلی سود پیمان تعلق نمیگیرد . .

۶- مبالغ پرداختی ازسوی کارفرمای اصلی بابت بازنشستگی احتمالی سخت و زیان آور نیروها شامل سود پیمانکار نمیگردد .

تنظیم کننده:	دستگاه نظارت:	واحد مالی:	واحد مجری:	مدیرعامل:
گروه برونسپاری – امورکارکنان و رفاه	معاونت منابع انسانی	معاونت مالی و پشتیبانی	معاونت بهره برداری و دیسپاچینگ	